

관리번호	열심히 일하는 공직사회 정립으로 질 높은 행정서비스 제공
9	

1. 분야	시정	2. 예산/비예산	예산
3. 완료시기	임기 내 완료	4. 추진부서(협조부서)	기획예산과 (감사담당관, 자치행정과)
5. 계속/신규	계속	6. 공약수정 필요 여부	불필요
7. 법규 제.개정 필요성	불필요	8. 사전절차 이행	

공약목표

시정 운영과 일하는 방식 개선 및 성과에 대한 공정하고 합리적인 보상으로 일 잘하는 효율적인 공직사회 구현

◆ 일하는 방식 개선 및 소통강화 추진

공약이행 확인지표

확인지표명	목 표	실 적	달성률(%)	목표달성 가능여부
일하는 방식 개선 추진	일하는 방식 개선 아이디어 공모전 개최			
	일하는 방식 개선 계획 수립 및 추진			
	혁신 역량 강화 교육			
조직문화 개선	조직문화 개선 실천 과제 선정 및 추진			
전체 달성률(%)				

사업개요

- 사업기간 : 2022. ~ 계속
- 사업내용
 - 일하는 방식 개선 및 소통강화로 조직문화 개선
 - 양주시 제안제도 운영, 부서별 혁신브랜드 추진
 - 성과시상금 지급(시군종합평가, 외부 평가, 예산확보 분야 등)
 - 적극 행정 추진 공무원 포상 및 적극 행정 면책 제도 운영

< 적극 행정 면책 제도 >

그 직무를 성실하고 적극적으로 처리하는 과정에서 부분적인 절차상 하자 등의 부작용이 발생하였더라도 일정 요건을 충족한 경우 징계 등 불이익한 처분 및 처분 요구 등을 하지 아니하거나 감경 처리하는 제도

□ 추진실적

- 부서별 혁신브랜드 과제 공모전 : 77건 접수(심사·선정 36건)
- 양주시 조직문화 개선 추진(설문조사, 주니어보드 구성)
- 창의적 아이디어 시정 반영 추진(303건 접수)
- 성과시상금 지급(시군종합평가 부문) : 399명 / 20백만원

□ 연도별 추정사업비

(단위: 백만원)

구 분	총사업비	기투자	2022	2023	2024	2025	~2026.6	임기 후
계	1,022		212	220	220	220	150	
시 비	1,022		212	220	220	220	150	

□ 향후계획

- 효율적 조직 운영을 위한 조직개편
- 업무 생산성 증대를 위한 일하는 방식 개선 추진계획 수립
- 조직문화 개선 실천 과제 선정 및 추진
- 제안제도, 적극 행정 추진 활성화

□ 추진일정(분기별)

세부 추진상황	2022				2023				2024				2025				2026			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
일하는 방식 개선 아이디어 공모																				
일하는 방식 개선 계획 수립 및 추진																				
혁신 역량 강화 교육																				

□ 기대효과

- 내부 직원 간 소통강화, 급변하는 시대를 반영한 조직개편을 통해 행복한 일터 조성
- 시정의 효율적 운영, 공정한 성과 위주 보상을 통한 질 높은 행정서비스 제공

공약사업 정책실명제	추진부서	기획예산과	과 장	백승호	☎ 8082-5050
			팀 장	송수진	☎ 8082-5051
			주 무 관	이다정	☎ 8082-5053